



**KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ**

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- ÖZET

23 Temmuz 2015 tarihinde yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği, 1 Temmuz 2017 tarihli 7033 sayılı kanun ve sayılı kanundaki Ek Madde 35 ile yeniden düzenlenerek, YÖK Temsilcileri, ÜAK Temsilcileri, ilgili Bakanlıklar ve diğer kurumların temsilcilerinden oluşan Yükseköğretim Kalite Kurulu oluşturulmuştur.

Fakültemiz Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan Kurumsal İç Değerlendirme Raporu, fakültemizi Kalite Güvence Sistemi, Eğitim-Öğretim, Toplumsal Katkı ve Yönetim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetler yönünden objektif bir şekilde değerlendirmektedir. Aynı zamanda bu rapor, Kurumsal Dış Değerlendirme sürecine yönelik olarak hazırlık niteliği de taşımaktadır. Amacımız Yükseköğretim kurumlarında kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedefine uyum sağlamaktır. Bu kapsamda Kalite Güvencesi Sistemiyle, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve de Yönetim Sistemi başlıkları altında birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin ortaya konulması hedeflenmiştir. Rapor hazırlanırken fakültemize ait 2019 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu ve bu raporda kalite güvencesine fakültemizi ulaştırma amacı güden hedeflerin gerçekleşme durumunun ne düzeyde olduğu ortaya konulmuştur. Fakültemizi kalite güvencesi kültürüne ulaştıracak yeni hedefler ve planlara da 2021 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda yer verilmiştir. Covid-19 salgınının kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedefine ulaşmada amaçlanan hedefler ve gerçekleştirilmek istenen planları aksattığı sonucuna varılarak bu durum, hazırlanan 2020 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda görülmektedir.

Hazırlanan bu raporun fakültemiz ve üniversitemiz için yükseköğretim kalite güvencesi çalışmalarına katkı sağlayacak nitelikte olduğu inancıyla, kalite güvencesi çalışmalarına emek veren herkese ve özverili çalışmalarından dolayı Kalite Komisyonu üyelerine teşekkürlerimi sunarım.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1- İletişim Bilgilerimiz

Adres: Kayseri Üniversitesi Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Seyrani Kampüsü Bahçelievler Mah. Çevre Yolu Cad. No:9 38400 Develi / KAYSERİ

Telefon: +90 352 621 79 82 Fax:+90 352 621 79 90

e-mail: sbbf@kayseri.edu.tr - Web Site: <https://sbbf.kayseri.edu.tr>

[Detaylı bilgi için linki tıklayınız.](#)

2- Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur. Develili hayırsever Mahmut Karaca tarafından yaptırılan binamızın tefrişatının hazır olmamasından dolayı 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında 40 öğrenci ile eğitime başlamış olup, 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılında 209 öğrenci ile Develi İslami İlimler Fakültesi binasında eğitim-öğretime devam etmektedir.

Fakültemizin 4 (dört) Bölümü bulunmaktadır. Bunlar;

1- Sağlık Yönetimi

2- Sosyal Hizmet

3- Türk Dili ve Edebiyatı

4- Tarih

Sağlık Yönetimi Bölümü; 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci almaya başlamıştır. Bölüm toplam 121 (yüzyirmibir) öğrenciyle eğitim-öğretime devam etmektedir.

Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü; 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yanyılında öğrenci almaya başlamış olup, bölüm toplam 60 (altmış) öğrenciyle eğitim-öğretime devam etmektedir.

Tarih Bölümü;2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yanyılında öğrenci almaya başlamış olup, bölüm toplam 28 (yirmisekiz) öğrenciyle eğitim-öğretime devam etmektedir.

Fakültemizde;

* 1 Prof. Dr.

* 3 Doç. Dr.

* 5 Dr. Öğr. Üyesi bulunmaktadır.

Ayrıca Fakültemizde; * 2 İdari Personel bulunmaktadır.

Fakültemiz ile KYK Kız Yurdu arası 50 m, KYK Erkek Öğrenci Yurdu ile arası 5 km dir. Öğrencilerimizin şehir merkezine ulaşımını şehiriçi dolmuşlarla sağlanıyor olup her 15 (on beş) dakikada bir servis mevcuttur. Bütün öğrencilerimizin yurt imkânları bulunmaktadır.

Kampüsümüzde bilişim hizmetleri için 2 adet 30 kişilik bilgisayar laboratuvarı, tam gün hizmet veren okuma salonu ve kütüphane, öğrenci kantini, öğrenci yemekhanesi, öğrenci otoparkı, öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerini gerçekleştirebilecekleri Fakülte binamızda bulunan 100 kişilik konferans salonu bulunmaktadır. Ayrıca kampüsümüz dinlenme amaçlı kamelyalar ile yeşil ve temiz bir çevre düzenlemesi ile öğrencilerimize hizmet vermektedir.

[Detaylı bilgi için linki tıklayınız.](#)

3- Misyonu

Fakültemizin misyonu, bilginin hızla üretilip yaygınlaştığı ve tüketildiği bilgi çağında, sosyal bilimlere bütüncül bir bakış ve disiplinler arası bir yaklaşım ile dünya standartlarında bilgi üreterek ulusal ve bölgesel sorunlara çözüm olabilecek çalışmalar yapmak, küresel rekabet koşullarının gerektirdiği hızlı düşünebilen, esnek, stratejik öngörüye sahip geleceğin liderlerini yetiştirmek, özgün düşünce ve çalışmalarını ile temayüz etmiş, bilimde kendini aşma gerçekleştirme azminde öğrenci yetiştirmek, Ülkemizin sosyal bilimler alanında ihtiyaç duyduğu bilgiyi üretmektedir.

[Detaylı bilgi için linki tıklayınız.](#)

4- Vizyonu

Vizyonumuz, ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yaparak, üniversite-sanayi-şehir işbirliğini sağlamada öncü, yenilikçi, yaratıcı, toplumsal gelişme sürecinde önderlik rolü üstlenerek, Fakültemizin örgütlenme modeline paralel olarak disiplinler arası sinerji yaratan, etkili iletişim ve işbirliği altyapısına sahip, evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı benimsenerek, Fakültemizi gerek akademik kadro açısından gerekse öğrenciler açısından tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan, seçkin yükseköğretim kurumları arasında yer almasını sağlamaktır.

[Detaylı bilgi için linki tıklayınız.](#)

5-Temel Değerler

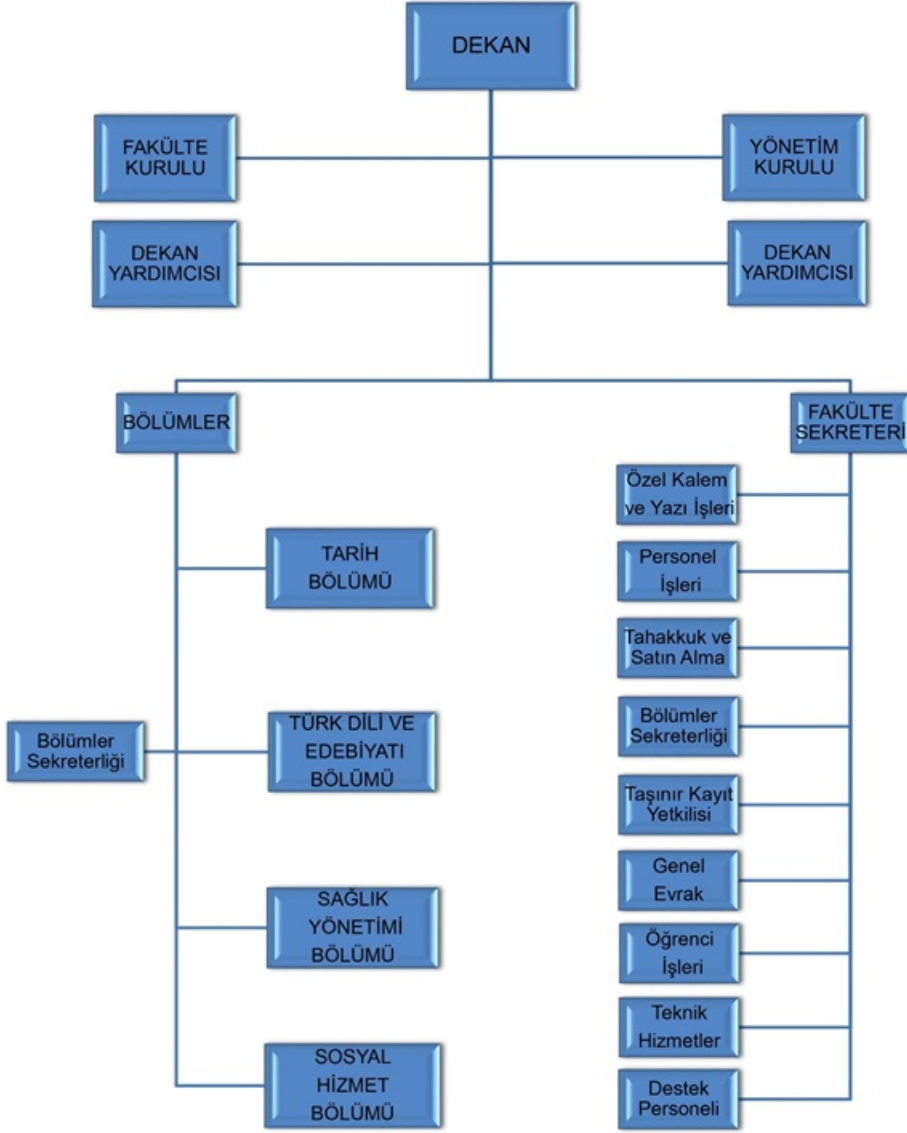
- İnsan hakları,
- Toplumsal değerler,
- Bilimsel etik kuralları,
- Yaratıcı düşünce,
- Sürekli gelişme,
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite,
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti,
- Akademik özgürlük
- Çevreye duyarlılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı olmak,
- Paydaş memnuniyetinin sağlanması,
- Kayseri Üniversitesi kimliğinin oluşturulması ve korunması.

6-Amaç ve Hedefler

Kültürel mirasımızı değerlendirerek bilimsel verilerden istifade eden, çağın sorunlarına çözüm getirebilecek, eğitim-öğretim faaliyetleriyle insanımızın niteliğini artıracak akademisyen kadromuzla fakültemizi hem ulusal hem de uluslararası alanda temsil ve tercih edilecek bir kurum hâline getirmektir. Fakültemiz, Kayseri Üniversitesi'nin Eğitim Politikasını benimsemiş ve uygulamaya koymuştur. Ayrıca Kayseri Üniversitesi'ne ait Araştırma-Geliştirme politikası, Toplumsal katkı politikası, Yönetim politikası ve uluslararasılaşma politikalarını benimsemiş bu politikalarla ilgili uygulamalar yapılmasını planlanmaktadır. Fakültemiz, misyon, vizyon ve temel değerleri ile ilişkili olarak belirlediği stratejik hedeflerine ulaşmak için kalite güvencesi sistemini benimsemiş olup kalite odaklı eğitim-öğretim anlayışı içerisinde etkin, nitelikli ve girişimci bir fakülte olmayı hedeflemiştir. Fakültemizin stratejik hedefleri 2020-2024 stratejik plan kapsamında tanımlanmıştır ve web sayfasında (<https://sbbf.kayseri.edu.tr/tr/i/15-1/stratejik-plan>) stratejik planlama başlığı altında performans göstergelerini de içeren Tablolarda verilmiştir.

7-Organizasyon Yapısı

KAYÜ DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
ORGANİZASYON ŞEMASI



[Detaylı bilgi için linki tıklayınız.](#)

8. İyileştirme Alanlarımız:

1. Seyrani Kampüs alanımızda öğrencilerimizin sosyal alan olarak kullanabilmeleri için Öksüt madencilik ve Develi Belediyesi tarafından 500 metre kare Sosyal Tesis alanı temeli atılarak inşaatına %98 oranında tamamlanmıştır.



2. Kampüs alanımıza hayırsever DEVTAŞ AŞ. tarafından nizamiye binası inşaatına başlanmış ve %50 oranında tamamlanmıştır.



3. Kampüs kütüphanemize öğrencilerimizin istifade edebilmeleri için kitap bağışında bulunulmuştur.

SEYRANİ KAMPÜSÜNDE 20 BİN KİTAPIN BULUNDUĞU DR. SAMİ TUTUM KÜTÜPHANESİ'NE BAĞIŞ YAPANLAR: İstanbul Teknik Üniversitesi Kafkas Üniversitesi Atatürk Araştırma Merkezi Bilkent Üniversitesi Erciyes Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Erciyes Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sermaye Piyasası Kurulu Genel Kurmay Başkanlığı İstanbul Büyükşehir Belediyesi Gaziantep Üniversitesi Çoban Basın Yayın Öznokta Yayınevi İlyas Yayınevi Gema Gelişim Yayınları Yelgin Yayınevi Çankırı Karatekin Üniversitesi Kocaeli Üniversitesi Türk- İş Zeytinburnu Belediyesi Tübitak Kültür Bakanlığı Trabzon Belediyesi Adam Yayınları MESS Çağ Üniversitesi Gelişim Üniversitesi SGK Bitlis Eren Üniversitesi Kadir ÖZDAMARLAR Kayseri Basını Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Ana Yayıncılık Ergün Basın Yayın Girişimci Kadınlar Demeği Türk Patent Enstitüsü İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Adalet Bakanlığı Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanlığı Nevzat GÖRÜCÜ Mungan Kavram Yayınları Alişan Çoban Basın Yayın Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sağlık Bakanlığı Sağlık Araştırmaları Genel Müdürlüğü KOSGEB Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü Ekonomi Bakanlığı Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü Cantaş Yayınları Türk Tarih Kurumu Başkanlığı İçişleri Bakanlığı İller İdaresi Genel Müdürlüğü Mehmet BİLGEHAN Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Kurumu Maliye Bakanlığı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Ulaştırma Bakanlığı Erzincan Belediyesi Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü Devlet Planlama Teşkilatı Adıyaman Üniversitesi Materyal Yayınevi Karadeniz Teknik Üniversitesi Kırkkale Belediyesi Ankara Barosu İş Bankası Atom Enerjisi Kurumu Uludağ Üniversitesi Türkiye İstatistik Kurumu TEİAŞ Milli Savunma Bakanlığı Arşiv Müdürlüğü Trabzon Valiliği Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü Tokat İl Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü Elektrik Üretim AŞ. Genel Müdürlüğü Orman ve Su İşleri Bakanlığı İçişleri Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Tüketicinin korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürlüğü Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Gençlik ve Spor Bakanlığı Ege Üniversitesi T.C Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü İnönü Üniversitesi Osman COŞKUN Safiye Nur YILDIRIM Çınar Basın Yayın Kumsal Yayınevi Şükrü KARABİBER Rekabet Kurumu TİSK Marmara Üniversitesi Türkiye Petrolleri A. O. Genel Müdürlüğü T.C. Kalkınma Bakanlığı Ege Kampüs Yayınevi Natilus Yayınevi Neşet ARSLAN Hamdi ÖZDAMARLAR Prof. Dr. Veli KAYHAN Prof. Dr. Murat SERDAR Prof. Dr. Harun IŞIK Zehra Betül AKSOY Prof. Dr. Lütfullah CEBECİ Prof. Dr. Celaledin ÇELİK Prof. Dr. Temel YEŞİLYURT Prof. Dr. Abdulvahap TAŞTAN Doç. Dr. Nadide Sevil TULUCE Süleyman ÜNAL Prof. Dr. Ünver GÜNAY İlhami ŞEKERCİOĞLU Ali KUZUCU Prof. Dr. Yusuf BENLİ Prof. Dr. Şahin GÜVEN Bahattin CEBECİ Orhan CEBECİ Seyrani Ziraat Fakültesi Develi Belediyesi İstanbul Develi ve Yöresi Demeği Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YALÇIN Dr. Öğr. Üyesi. Fulya ZARALI KYK Develi Yurt Müdürlüğü Doç. Dr. Menderes GÜRKAN

4. REKTÖRLÜĞÜMÜZ TARAFINDAN SINIFLARIMIZA PROJEKSİYON CİHAZLARI TAKILMIŞTIR.



3 - LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

3.1- Liderlik ve Kalite

Fakültemizin organları, 2547 sayılı Kanununun 16. maddesi gereğince Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur. Fakültenin ve birimlerin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları: Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan yardımcılarının yetki ve sorumlulukları: Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcılarını, dekan tarafından en çok üç yıl için atanabilir. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarı yıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte

yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Fakültemiz Kalite Komisyonu; dekan başkanlığında 4 öğretim üyesi, 1 idarî personel ve öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır. **Fakültemiz Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda verilmiştir:**

- Fakültenin strateji ve politikalarını gözden geçirmek,
- Dinamik kadrosu ile eğitim kalitesini ve memnuniyeti artırmak,
- Hizmet içi eğitimler vererek çalışan verimliliğini artırmak
- Akademik standartlar oluşturmak, bu standartlara uygun idarî ve akademik faaliyetleri planlamak, yönetimini izlemek ve geliştirmek,
- Paydaşlardan alınan geri bildirim doğrultusunda programların geliştirilmesi ve güncellenmesi konusunda tavsiyelerde bulunmak,
- İmkânlar nispetinde iç ve dış paydaşların istek ve beklentilerini karşılamak,
- Stratejik amaç ve hedeflere göre oluşturulmuş süreçleri geliştirmek,
- İlgili mevzuat ve standartlara uymak
- Fakültemizin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek,
- Akreditasyon kuruluşlarından yeterlilik belgesini alarak eksikleri tamamlamak
- İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Bilimsel yayınların nitelik ve niceliklerini artırmak,
- Kalite komisyonu, Fakültemizin ihtiyaç duyduğu kalite ile ilgili konularda toplanır ve toplantıda alınan kararlar akademik ve idarî personele e-posta ile gönderilir.

3.2- Misyon ve Stratejik Amaçlar

Fakültemizin misyonu, bilginin hızla üretilip yaygınlaştığı ve tüketildiği bilgi çağında, sosyal bilimlere bütüncül bir bakış ve disiplinler arası bir yaklaşım ile dünya standartlarında bilgi üretmek ulusal ve bölgesel sorunlara çözüm olabilecek çalışmalar yapmak, küresel rekabet koşullarının gerektirdiği hızlı düşünebilen, esnek, stratejik öngörüye sahip geleceğin liderlerini yetiştirmek, özgün düşünce ve çalışmaları ile temayüz etmiş, bilimde kendini aşma-gerçekleştirme azminde öğrenci yetiştirmek ve ülkemizin sosyal bilimler alanında ihtiyaç duyduğu bilgiyi üretmektedir.

KALİTE POLİTİKASI

- Üniversitenin vizyonuna, misyonuna, temel değerlerine uygun ve etik kodlarla uyumlu "Kalite Yönetim Sistemi" uygulamayı,
- Fakültemiz bölümlerinin katılımcı, eşgüdümlü ve yüksek performansla çalışmalarını sağlayan yönetim ve organizasyon anlayışını içselleştirmeyi,
- Kalite bilincini kurumsal düzeyde yaygınlaştırmayı,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yüksek katma değer yaratan; yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve işbirliğine dayalı eğitim, araştırma ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini gerçekleştirmeyi,
- Kurumsal paydaşlarla iş birliğine dayalı olarak toplumsal değer yaratan projeler geliştirmeyi,
- Sürekli iyileştirmeye gelişmeye odaklanan bir Fakülte olmayı,
- Tüm bireylere, nitelikli ve özgün; örgün öğrenme olanakları sunmayı,
- Eğitim programlarının ulusal/uluslararası standartlarla uyumunu sürdürmeyi,
- Kendini sürekli yenileyen, araştıran, sorgulayan; etkin iletişim becerilerine ve toplumsal duyarlılığa sahip bireyler yetiştirebilen öğretim elemanı kadrosuna sahip olmayı, "Kalite Politikası" olarak benimser.

[Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız.](#)

[Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız.](#)

[Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız.](#)

3.3- Yönetim Sistemleri

Üniversite bilgi yönetimi kapsamında yönetsel ve operasyonel faaliyetlerin etkin yönetimini güvence altına almak üzere üniversite bünyesinde bazı yazılımlar geliştirilmiştir. Bunların önemli bir kısmının idari ve teknik süreçlerin yürütülmesi, internet altyapısı ve eğitim-öğretime yönelik yazılımlardır. Birimde tüm alanları kapsayan, tüm süreçleri destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi bulunmaktadır ve bu sistemin kullanılması yönünde bazı uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bilgi sistemi karar almalarda kullanılmamaktadır ve sistemin kullanımıyla ilgili sonuçlar izlenmemektedir. Fakültemizde faaliyet ve süreçle ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere üniversitemiz tarafından sağlanan öğrencilere yönelik olarak öğrenci bilgi sistemi(OBİSİS), personele yönelik personel bilgi sistemi

(PEYÖSİS),Ar-Ge faaliyetlerine yönelik olarak Akademik veri yönetim sistemi (AVESİS), Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSİS) ile Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖSİS) ve uzaktan eğitim için AMLS sistemleri kullanılmaktadır.

3.4- Paydaş Katılımı

Birim, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamalıdır. Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi'nin iç ve dış paydaşları bulunmaktadır. Bunları şu şekilde ifade etmek mümkündür.

İç Paydaşlar: Öğrenciler, akademik ve idari personel, benzer alanda ders yapılan diğer fakülteler, ve Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüdür.

Diğer Paydaşlar: YÖK, Sağlık Bakanlığı, Kamu ve Özel Hastaneleri, İl ve İlçe Sağlık Müdürlüğü, Diğer Fakülteler, Valilik, Kayseri Belediyesi, Develi Belediyesi, Basın, Tedarikçiler, Kayseri ve Develi STK'ları, MEB Okulları, Öğrenci Aileleri, Dış İlişkiler-Koordinatörlük, TÜBİTAK ve Kütüphanelerdir.

3.5- Uluslararasılaşma

Fakültemizin bir uluslararasılaşma politikası bulunmaması birlikte; uluslararasılaşma faaliyetleri Kayseri Üniversitesi bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülmektedir. Ofis ilk kez 2019 yılı içerisinde Erasmus+Personel Eğitim Alma Hareketliliği, Erasmus+Personel Ders Verme Hareketliliği, Erasmus+Öğrenci Staj Hareketliliği ve Erasmus+Öğrenci Öğrenim Hareketliliği başvurularını almıştır. Söz konusu programlara fakültemiz akademik personeli ile öğrencilerinden de başvuruda bulunanlar olmuştur. Bu konudaki süreç devam etmektedir. Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Uluslararasılaşma politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında uygulamaların yürütülmesi ve sonuçların izlenmesi konusuna önem vermektedir. Üniversitemiz yönetiminin bu yaklaşımı birimizdeki uygulamalara da temel teşkil etmektedir.

4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

4.1- Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında öncelikle Yükseköğretim programlarında bulunan ulusal ve uluslararası amaç ve çıktılar ile benzer programlara ait müfredatlar incelenmiş, bölüm öğretim üyelerinin fikirleri alınarak bir taslak hazırlanmıştır.

Bu kapsamda Fakültemizde aktif olan öğrenci bulunan Sağlık Yönetimi Bölümümüz Sağlık Yönetimi Programı'nın amacı; sağlık kurum ve kuruluşlarına orta ve üst düzey yöneticiler yetiştirmek, sağlık yönetimi alanında ülke yararına ve ülke koşullarına uygun eğitim ve araştırma yapmaktır. 4 yıllık eğitim veren bir lisans programı olan Sağlık Yönetimi Bölümü sağlık sektöründe kurumların işletme ve planlama faaliyetlerini gerekli analiz ve bilimsel çalışmalarla yürütülmesi amacıyla profesyoneller yetiştirmektedir. Öğrencilerine hastane yönetiminden, sağlık teknolojileri ve kullanımına dek geniş bir yelpazede eğitim veren Kayseri Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü, çağdaş ve evrensel değerleri benimsemiş, araştıran ve sorgulayan, sağlık kuruluşlarını yönetecek bilgisi, becerisi ve ideali olan, üretime dönük girişimcilik ruhuna sahip, iletişim ve liderlik becerileri gelişmiş, mesleği için gerekli ilke, kavram bilgi ve becerilerle donanmış üstün nitelikli, iletişim becerileri gelişmiş ve sağlık alanında yetkin işletmeciler ya da yöneticiler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Fakültemizde işleyen süreç şu şekildedir: Bölüm Akademik Kurulları, bir sonraki eğitim-öğretim yılının teorik ve uygulamalı dersleri, staj uygulamalarını gösteren eğitim-öğretim planlarını Yükseköğretim Kurulu tarafından konuya ilişkin alınan kararlara ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine (TYYÇ) uygun olarak hazırlanmakta ve Dekanlığa sunulmaktadır. Eğitim-öğretim planları Fakülte Kurulunun kabulü ve Senatonun onayından sonra yürürlüğe girmektedir. Bölüm Başkanlıkları akademik programlara ilişkin hazırladıkları ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce olarak Fakültenin web sayfasında yayınlamakla sorumludur. Bu bölümde sunulan dersler; öğrencilere, yöneticiliğin temel ilke, kural ve uygulamalarını, ekonomik prensiplerini, aynı zamanda analitik düşünce ve ekip çalışması becerilerini öğretmektedir. Bilim ve teknolojiye dayalı yaklaşım ve yöntemlerle, mesleki ilke ve standartlarıyla, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen bir eğitim vermeyi amaçlayan bölümümüzden mezun olacak nitelikli insan gücü sağlık sektörünün yönetici ihtiyacını karşılayacaktır. Program dili Türkçedir. Sağlık Yönetimi Bölümü için Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yürütülen ilk aşama olan Yükseköğretim Geçiş Sınavından (YGS) başarılı olup, ikinci aşama olan Lisans Yerleştirme Sınavından (LYS) TM-1 puan türüne göre yerleştirilen öğrencilerin bölüme kabul ve kayıtları yapılmaktadır.

Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümüne örgün eğitim olarak devam etmektedir. Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olmak üzere iki gruba ayrılır. Zorunlu dersler, öğrencinin almak ve başarılı olmak zorunda olduğu derslerdir. Seçmeli dersler ise öğrencinin kendi kişisel ilgi ve becerilerini gözetererek belirli ders grupları içinden seçmek durumunda olduğu derslerdir. Güncel gelişmeler, öğretim elemanlarının önerileri ve uzmanlık sahaları da dikkate alınarak müfredata seçmeli dersler eklenmekte bu yolla müfredatın güncelliğini koruması sağlanmaktadır.

Fakültemizde verilen her dersin hem ulusal kredisi hem de AKTS kredisi mevcuttur. AKTS kredisinin belirlenmesinde öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final vs.) dikkate alınmaktadır. Genel Ağırlıklı Not Ortalamasının (GANO) hesaplanmasında, AKTS kredisi temel alınmakta ve öğrencilerin not dökümlerinde hem ulusal kredi hem de AKTS kredisine yer verilmektedir.

Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmeleri Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Buna göre; bir dersin öğrenme çıktıları başarı notu ile belirlenir. Başarı notu; uygulamalı çalışmalar, ara sınav, yarıyıl/yılsonu ve bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle elde edilir. Sınav sonuçlarının ilanında puan ve harf sistemi kullanılmaktadır. Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan ölçme ve değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Öğretim elemanları, her dönem yürüttükleri dersin kazanımlarını ölçmeyi amaçlayan çeşitli araçlar kullanarak değerlendirme yapmaktadır. Öğretim elemanları, ne çeşit ve ne sıklıkta ölçme yapacaklarını dönem başında belirlemekte ve bunu yazılı bir belge halinde bölüm başkanlıklarına sunmaktadır.

4.2- Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Öğrencinin kabulü ile ilgili süreçler e-devlet ve üniversitemizin bilgi sistemi aracılığıyla yapıldığı için açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır. Lisans öğrenci alımları kapsamında orta öğretim kurumlarından mezun olmuş öğrenciler, ÖSYM tarafından yapılan merkezi sınav sonuçlarına göre; üniversitemizin eğitim öğretim yönetmeliğine uygun olarak yapılmaktadır. Öğrenci kontenjanları, YÖK tarafından, her öğretim yılı için birimize sorulmakta ve birimiz tarafından belirlenen kontenjanlar her yıl YÖK'e bildirilmektedir. Fakültemiz ayrıca Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik ile Kayseri Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesinde belirtilen koşullarda öğrenci kabul etmektedir. Yeni öğrencilerin kuruma/programa uyumlarının sağlanması için fakültemize kayıt yaptırdıkları dönem başında bölüm öğretim üyeleri tarafından üniversite, fakülte ve kayıt yaptırdıkları bölüm hakkında oryantasyon eğitimi verilmektedir.

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) dersler ve müfredatla birlikte oluşturulmuştur. Programların yürütülmesinde öğrencilerin etkinlikler (teknik geziler, uzman konuşmacı davetleri vb.) organize ederek aktif rol almaları sağlanmaktadır. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için öğretim üyelerinin her yarıyıl başında ders planlarını hazırlayarak öğrencileri bilgilendirmesi sağlanmaktadır. Öğrencilerin eğitim-öğretim, kişisel ve yönetimle ilgili sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve öğrencileri yönlendirmek üzere, öğretim yılı başlamadan önce Yönetim Kurulu kararıyla öğretim elemanları arasından akademik danışmanlar görevlendirilmiştir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemler yanında diğer sorunlarının çözümüne de yardımcı olmak üzere öğrenim süresi boyunca haftada iki saat zaman ayırmaktalar. Fakültemizdeki her program ve her sınıf için bir akademik danışman belirlenmiştir.

4.3- Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz eğitim-öğretimin etkinliğini artıracak öğrenme ortamlarını yeterli ve uygun donanımına sahip olacak şekilde sağlamaya çalışmaktadır. Sınıflarımızda bulunan bilgisayar ve projeksiyon cihazlarının teknolojik yeterliliklerinin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır. Fakültemiz yeni teknolojilerin kullanımını ve öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasını teşvik etmektedir. Fakültemize ait binamız bulunmamaktadır. Eğitim faaliyetlerimizi Develi İslami İlimler Fakültesi binasında sürdürmektedir.

Fakültemizde öğrenci gelişimini desteklemek amaçlı tumuva, kaynaşma programları ve destek kursları düzenlenmektedir. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Hidayet Tutum Kültür Merkezinde öğrencilerin düzenlediği konferans, panel, sempozyum, tiyatro ve konserler yapılabilmektedir. (2020 yılında yaşanan salgın nedeniyle ilgili programlar yapılamamıştır.) Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliğin ve yeterliliğin güvence altına alınması için her yarıyıl sonunda toplantılar düzenlenerek öğrenme kaynakları, tesis ve altyapılarla ilgili öğretim elemanlarından ve idari personelden geri bildirimler alınmakta ve gerekli görülen iyileştirmeler yapılmaktadır.

4.4- Öğretim Kadrosu

Öğretim Elemanları Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçlerde Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri uygulanmaktadır. Birimdeki ders görevlendirmeleri yapılırken öncelikle öğretim üyelerinin uzmanlık alanları çerçevesindeki ders talepleri ve ders planları bölüm başkanlıklarınca alınmakta ve değerlendirilmektedir. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için hem ulusal hem de uluslararası platformlarda düzenlenen etkinliklere katılımı hem üniversitemiz hem de fakültemiz tarafından cesaretlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının bu etkinliklere katılımı Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi doğrultusunda sağlanmaktadır.

5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

5.1- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Fakültemizde ARGE çalışmaları BAP kanalıyla direk akademik personele yönelik teşvik sağlamaktadır. Ayrıca, personel ve öğrencilerinin gelişimini destekleyecek ve sunulan hizmetlerin kalitesini artıracak hedefler benimsemiştir. Bu hedefleri yerine getirirken mali olanaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanmaya çalışmakta, hayırseverlerin katkılarının artırılması konularında girişimlerde bulunmaktadır. Bu kapsamda kampüsümüzde Aksüt Madencilik tarafından sosyal tesis yapılması gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz, araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için sektörel irtibat halinde olup sık kullanılan yazılımların lisanslarını alarak öğrencilerin ve hocaların kullanımına sunmaktadır.

5.2- Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için öğretim üyeleri yayın, proje, bildiri vs. yapmaları konusunda cesaretlendirilmektedir. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansının değerlendirilmesi Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerine göre yapılmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için çeşitli kongre, sempozyum ve kurslara katılımı için maddi destek verilmesi planlanmaktadır. Üniversitemiz veri tabanı Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) ile uyumlandırılmış olup, fakültemiz öğretim elemanlarının yönetsel faaliyetleri, yayınları, atıfları, projeleri, patentleri, ödülleri, üyelikleri, bilimsel tanınırlık, mesleki ve eğitim etkinlikleri izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

5.3- Araştırma Performansı

Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler mevcuttur.

Fakültemiz araştırma performansı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve niceliksel olarak değerlendirilmektedir. Araştırma performansının iyileştirilmesi için öğretim elemanlarımıza gerekli destekler sağlanmaktadır.

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakültemizin topluma sağlamayı planladığı en değerli katkı; sosyal, kültürel, sağlık ve bilgi anlamında tam donanımlı olarak bireyler yetiştirmektir. Yarnın liderleri olarak insanlığın gelişimine katkıda bulunacak bireyler yetiştirmeyi misyon edinen üniversite, eğitim-öğretim süreçlerini bu yönde sürekli iyileştirme yolunda gayretler sarf edecektir.

6.2- Toplumsal Katkı Performansı

Fakültemizin toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik yeterli düzeyde çalışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde toplumsal katkı hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığını izlemek üzere çeşitli mekanizmaların oluşturulması hedeflenmektedir. Bu mekanizmalar İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü, Kaymakamlık ve diğer paydaşlarla birlikte koordine edilecektir.