



KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

İş Hastalık İzin İşlemleri
Birim Personel ve Yazı İşleri
Kanun 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

1

•İlgili kişi sağlık merkezlerinden aldığı İş Görememezlik Belgesini dilekçeyle evrak kayıt bürosuna teslim eder. Evrak kayıt altına alınarak sevki yapılır.

2

•İlgili kişinin İş Görememezlik Belgesi (Rapor) usul yönünden incelenir.

3

•İlgili kişinin İş Görememezlik Belgesinde aldığı istirahat göre Hastalık İzin Formu Yazı İşleri Birimi personeli tarafından izin tarihleri izin programına girilerek kaydedilir ve izin formunun 2 nüsha çıktısı alınır.

4

•İlgili personel hastalık izin formunu kendisi imzaladıktan sonra Bölüm Başkanı veya Fakülte Sekreterinin de imzasını alarak izin kâğıdını Dekanın onayı için Dekan Sekreterliğine ulaştırır.

5

•Hastalık izin formu imzaya sunulur. İmzadan çıkan izin formunun bir nüshası özlük dosyasına ve bir nüshası da ilgili personele verilir.

6

•İş Görememezlik Belgesi (Rapor) üst yazı ekinde Personel Daire Başkanlığı'na gönderilir.

7

•Hastalık İzin Formunun bir nüshası maaş mutemedine sevk edilir, bir nüshası ise izin kartına işlendikten sonra özlük dosyasına konur. (Hastalık izninin 7 günden fazla olan kısmı için maaştan kesinti yapılır.)

Not: Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır.

Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.

Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerekliğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.