



**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER  
FAKÜLTESİ  
(2020-2024 STRATEJİ PLANI)**



*Millete gideceği yolu gösterirken dünyanın her türlü ilminden, keşiflerinden, gelişmelerinden yararlanalım, ama unutmayalım ki, asıl temeli kendi içimizden çıkarmak zorundayız.*

*K. Atatürk*

KAYSERİÜNİVERSİTESİ  
DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
2020-2024 STRATEJİK PLANI



**Recep Tayyip ERDOĞAN**  
Cumhurbaşkanı

**KAYSERİÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**İÇİNDEKİLER**

İÇİNDEKİLER .....	3
BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU .....	5
I.BÖLÜM: STRATEJİK PLANLAMA SÜREÇLERİ .....	6
1.1. Stratejik Planın Amacı.....	6
1.2. Stratejik Planın Kapsamı .....	6
1.3. Stratejik Planın Hukuki Dayanakları.....	6
1.4. Tanımlar ve Kavramlar.....	6
1.5. Stratejik Planlama Süreci, Yaklaşımı ve Katılımcılığın Nasıl Sağlandığına İlişkin Açıklama .....	9
1.5.1. Stratejik Planlama Süreci.....	9
1.5.2. Katılımcılığın Nasıl Sağlandığına İlişkin Açıklama.....	10
II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ .....	10
2.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe .....	10
2.1.2. Örgüt Yapısı .....	11
2.2. Önceki Dönemin Stratejik Planının Değerlendirilmesi .....	13
2.3. Mevzuat Analizi .....	13
2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi .....	15
2.5. Paydaş Analizi .....	15
2.5.1. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi .....	15
2.5.2. Kuruluş İçi Analizi.....	16
2.5.3. Kurum Kültürü Analizi.....	16
2.6. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....	16
2.7. Akademik Personel ve Öğrenci Sayılarının Orantısal Gelişimi.....	16
2.8. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi .....	17
2.9.. Akademik Faaliyetler Analizi.....	18
2.10. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi.....	18
II. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ.....	20
3.1. Misyon .....	20
3.2. Vizyon .....	20
3.3. Temel Değerler .....	20
IV. BÖLÜM: FARKLILAŞMA STRATEJİSİ.....	21
4.1. Konum Tercihi.....	21
4.2. Başarı Bölgesi Tercihi.....	22
4.3. Değer Sunumu Tercihi .....	22
4.4. Temel Yetkinlik Tercihi .....	22

**KAYSERİÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

V. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ .....	22
5.1. Amaçlar.....	23
Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek. .....	23
Amaç 2: Fakültenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak. ....	23
Amaç 3: Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.....	23
5.2. Hedefler.....	23
5.3. Göstergeler.....	24
Tablo 6: Hedef Kartı 1 .....	24
Tablo 7: Hedef Kartı 2 .....	25
Tablo 8: Hedef Kartı 3 .....	25
Tablo 9: Hedef Kartı 4 .....	26
Tablo 10: Hedef Kartı 5 .....	27
Tablo 11: Hedef Kartı 6 .....	27
Tablo 12: Hedef Kartı 7 .....	28
Tablo 13: Hedef Kartı 8 .....	29
Tablo 14: Hedef Kartı 9 .....	30
Tablo 15: Hedef Kartı 11 .....	30
Tablo 16: Hedef Kartı 12 .....	31
Tablo 17: Hedef Kartı 13 .....	32
<b>5.4. Maliyetlendirme.....</b>	<b>34</b>
5.5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	36

## **BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU**

Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, stratejik planlamayı kurumsal değerlendirme ve bütçeleme sürecinin önemli bir parçası haline getirmiştir. Esas itibarıyla stratejik plan kurumun mevcut durumu ile hedeflediği, ulaşmak istediği yer için izlemesi gereken yolu tarif eder. Bu nedenle sürdürülebilir olması önemlidir. İlgili kanunda belirtildiği üzere planın içeriğinde kurumun orta ve uzun vadeli amaçları, temel ilke ve politikaları, hedef ve öncelikleri, performans ölçütleri, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımları yer almaktadır.

Bu itibarla 2020 yılından itibaren dört yıllık süreç için hazırlanan Fakültemizin Stratejik Planında belirlenen amaçlar doğrultusunda; ulaşılmak istenen yer için hedefler, bu hedeflere nasıl ulaşılabileceği de stratejilerle ortaya konmaya çalışılmıştır.

Biz de fakülte olarak ilgili akreditasyon kuruluşlarından gerekli kalite yeterlilik belgelerini almayı hedefliyoruz.

Fakültemiz dinî ve insanî değerleri, şeffaflığı, hesap verilebilirliği, etik değerleri, akademik anlayışı, toplumsal ve kültürel sorunlara duyarlı olmayı ilke edinmenin yanı sıra; milli ve manevi değerlere önem veren, aydın ve nitelikli bireyler yetiştirmeyi; bölgesinde başta olmak üzere ulusal ve uluslararası alanda tercih edilen, kendini sürekli geliştiren bir fakülte olmayı amaç edinmiştir.

Fakültemiz Stratejik Planının hayırlı olmasını diler; planın hazırlanmasında emeği geçenlere, akreditasyon sürecinde ve sonrasında gayretli çalışmalarıyla hem fakültemize hem de üniversitemize değer katan tüm akademik, idari personelimiz ile öğrencilerimize teşekkür ederim.

**Prof. Dr. Hakkı BÜYÜKBAŞ**  
Dekan

## I.BÖLÜM: STRATEJİK PLANLAMA SÜREÇLERİ

### 1.1.Stratejik Planın Amacı

Bu stratejik planın amacı, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesinin misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesini, güçlü ve zayıf yönlerinin, fırsat ve tehditlerin saptanıp değerlendirilmesi ve Üniversite misyon, vizyon ve stratejileri doğrultusunda hedeflerinin oluşturmasını sağlamaktır.

### 1.2.Stratejik Planın Kapsamı

Bu stratejik plan, 2020-2024 dönemi için Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesinin faaliyetlerinin incelenmesini, misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesi, kurumsal GZFT analizlerinin yapılmasını ve buna dayalı olarak birimi ilgilendiren stratejik hedefler ile performans göstergelerinin belirlenmesini ve hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem planları ile birime bağlı birimlerin performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesini kapsar.

### 1.3.Stratejik Planın Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”, 20.09.2005 tarih ve 25942 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği” ve 26179 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde Üniversitemiz Rektörünün 26.11.2019 tarih ve E.5938 sayılı olurları ile yürürlüğe konulmuş ve [www.kayseri.edu.tr](http://www.kayseri.edu.tr) isimli web adresinde yayımlanan esaslar çerçevesinde fakültemiz stratejik plan faaliyetlerinin yürütülebilmesi için birim stratejik planlama komisyonu kurulmuş, stratejik planlama süreci bu komisyon tarafından yürütülmüştür.

### 1.4.Tanımlar ve Kavramlar

Akademik Birimler: Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,

Birey Hedefleri: Üniversite birimlerinin belirlemiş oldukları hedeflerini gerçekleştirmek için o birimlerde çalışan bireylerin yapmaları gereken faaliyet ve çalışmalarını gösteren ölçülebilir nitelikteki hedeflerini,

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**Birim Hedefleri:** Üniversitenin belirlemiş olduğu stratejiler doğrultusunda alt birimlerinin ulaşmak istedikleri noktaları gösteren temel amaçlarını,

**Bölüm:** Her bölüm kendi birim/alt birimine uygun olarak tanımlayacaktır.

**Bütçe:** Üniversitenin, belirli bir dönemdeki gelir ve gider tahminleri ile bunların uygulanmasına ilişkin hususları gösteren ve kanunlaşarak yürürlüğe konulan belgeyi,

**Çevre Değerlendirme:** Üniversitenin stratejik planlama sürecinde etkilendiği ve etkilediği çevresel koşulların değerlendirilmesini,

**Dış Değerlendirme:** Üniversitenin, eğitim, öğretim, araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesinin, Üniversiteden bağımsız dış değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesini,

**Enstitü:** Her Enstitü kendi adını yazacaktır tanımlayacaktır.

**Eylem Planı:** Üniversitenin iç değerlendirme sonuçlarına göre gerçekleştirilecek eylemlerini, eylem sorumlularını ve eylem zamanlamasını gösteren planları,

**Faaliyet ve Projeler:** Üniversitenin stratejilerini hayata geçirmelerini sağlayan ve performanslarını gösteren faaliyetleri ve projelerini,

**Fakülte:** Fakülteler kendi adını yazacaktır tanımlayacaktır.

**Gelir:** Kanunlarına dayanılarak toplanan vergi, resim, harç, pay veya benzeri gelirler, faiz, zam ve ceza gelirleri, taşınır ve taşınmazlardan elde edilen her türlü gelirler ile hizmet karşılığı elde edilen gelirler, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirleri,

**Gider:** Kanunlarına dayanılarak yaptırılan iş, alınan mal ve hizmet bedelleri, sosyal güvenlik katkı payları, transferler ile diğer giderleri,

**GZFT Analizi;** Üniversitenin güçlü ve zayıf yönlerini, önündeki fırsat ve tehditleri ortaya koyan analizi

**Harcama Birimi:** Üniversite bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimi,

**İç Değerlendirme:** Üniversitenin, eğitim, öğretim, araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesinin ve kurumsal kalite geliştirme çalışmalarının, Üniversitenin görevlendireceği değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesini,

**İyileştirme:** Üniversitede belirlenen sonuçlarla elde edilen sonuçların arasındaki sapmanın azaltılması için yapılan çalışmalarını,

**İyileştirme Eylem Planları:** Üniversitenin iç veya dış değerlendirme sonuçlarına göre yapılacak olan iyileştirme eylemlerini, ilgili sorumlularını ve zamanlamasını gösteren planları,

**Kalite Geliştirme:** Üniversitenin, eğitim, öğretim, araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesinin sürekli iyileştirilmesini,



**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**Kamu Malî Yönetimi:** Kamu kaynaklarının tanımlanmış standartlara uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlayacak yasal ve yönetsel sistem ve süreçleri,

**Kaynak Planlaması:** Üniversitenin hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli olan ekonomik ve insan gücü kaynaklarının planlanmasını,

**Kurum İçi Periyodik Gözden Geçirme:** Üniversitenin, eğitim, öğretim, araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesini, kalite geliştirme çalışmalarını, iyileştirme faaliyetlerini ve sonuçlarını periyodik olarak değerlendirmesini,

**Kurumsal Hedefler:** Üniversitesinin kendi stratejilerini hayata geçirmek için kurumsal bazda belirlediği ölçülebilir nitelikte faaliyet ve projelerini,

**Malî Kontrol:** Kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri,

**Malî Yıl:** Takvim yılını,

**Misyon:** Üniversitenin kendisi için belirlediği temel varlık gerekçesi ve görevlerini,

**Öğrenci Konseyi:** Üniversitede öğrencilerin kendi aralarında demokratik usullerle kurdukları Kayseri Üniversitesi öğrenci birliğini,

**Öz değerlendirme:** Üniversitenin, eğitim, öğretim, araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesinin ve kurumsal kalite geliştirme çalışmalarının, Üniversitenin görevlendireceği değerlendiriciler tarafından kapsamlı, sistematik ve düzenli olarak değerlendirilmesini,

**Performans:** Üniversitenin belirlediği stratejik hedeflerine ulaşabilme derecesini,

**Performans Göstergesi:** Hedeflere ne oranda ulaşıldığını gösteren ölçülebilir nitelikteki unsurları,

**Politika:** Üniversitenin günlük uygulamalarını yönlendiren yaklaşımları,

**Program:** Üniversiteye bağlı akademik birimlerinin bölüm, program, bilim veya sanat dalını,

**Rektör:** Kayseri Üniversitesi Rektörünü,

**Rektörlük:** Kayseri Üniversitesi Rektörlüğünü,

**Strateji:** Üniversitenin temel amacı doğrultusunda nasıl yönlendirilmesi gerektiğini belirleyen ve davranışını oluşturan yaklaşımları,

**Stratejik Hedefler:** Üniversitenin, misyonu doğrultusunda belirlenmiş stratejik önemi olan spesifik ölçülebilir alt amaçlarını,

**Stratejik Plan:** Üniversitenin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren 2020–2024 dönemi bu stratejik planını,

Stratejik Planlama: Üniversitenin, iç veya dış değerlendirme sonuçlarına göre zayıf ve kuvvetli yönlerini, önündeki fırsat ve tehditleri belirlemesi, bunların ışığında kalitesini geliştirecek olan stratejilerini oluşturması, bu stratejileri ölçülebilir hedeflere dönüştürmesi ve performans göstergelerini belirleyerek onları sürekli izlemesi sürecini,

Uygulama ve Araştırma Merkezi: Uygulama ve araştırma merkezleri kendi adlarını yazacaklar.

Üniversite: Kayseri Üniversitesini,

Üniversite Senatosu: Kayseri Üniversitesi Üniversite Senatosunu,

Üniversite Yönetim Kurulu: Kayseri Üniversitesi Üniversite Yönetim Kurulunu,

Vizyon: Üniversitenin gelecekte ulaşmak istediği ideallerini,

Yükseköğretim Kurumları: Üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitülerini,

Yükseköğretim Üst Kurulları: Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurulu, ifade eder.

## **1.5. Stratejik Planlama Süreci, Yaklaşımı ve Katılımcılığın Nasıl Sağlandığına İlişkin Açıklama**

### **1.5.1. Stratejik Planlama Süreci**

Birimimizde “Stratejik Planlama” çalışmalarına, 10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe giren stratejik planlamaya ilişkin 9’ncü Maddesinde belirtilen; “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar...” hükmü, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanarak 20.09.2005 tarih ve 25942 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği” ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanarak 26.05.2006 tarih ve 26179 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde Üniversitemiz Rektörünün 20.09.2018 tarih ve E.895 sayılı oluru ile fakültemizin stratejik plan faaliyetlerinin yürütülebilmesi için birim stratejik planlama komisyonu kurulmuş, stratejik planlama süreci bu komisyon tarafından yürütülmüştür.

### **1.5.2. Katılımcılığın Nasıl Sağlandığına İlişkin Açıklama**

Stratejik planlamanın başarısı ancak Birimin tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkün olacağı düşüncesiyle Stratejik Planlama çalışmaları Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato Kararı ile başlatılmış, çıkarılan İç Genelge ile çalışmalara tüm birimlerin katılımı hedeflenmiş, tüm birimlerde kendi karar organları ile tüm çalışanlarının katılımını sağlamıştır. Stratejik planlama Birim içinde belirli bir birimin yada grubun işi olarak görülmemiş, akademik ve idari tüm birimlerin doğrudan katılımıyla Birim misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda birim-alt birim Stratejik Planlar hazırlamak suretiyle tüm yetkililerin, idarecilerin ve her düzeydeki personelin katkısı, ortak çabası ve desteği alınarak, stratejik planlama tamamlanmıştır. Böylece stratejik plan üretmenin yanı sıra stratejik yaklaşımını tüm Birime yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

### **Stratejik Plan Hazırlama Ekibi**

Birimimiz Stratejik Plan Hazırlama Ekibi aşağıdaki üyelerden oluşturulmuştur.

Tablo 1: Stratejik Plan Hazırlama Ekibi

	<b>Unvanı / Adı Soyadı</b>	<b>İdari Görevi</b>
Başkan	Dr. Öğr. Üyesi Fatih BALCI	Dekan Yardımcısı
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Nadide Sevil TULÜCE	Bölüm Başkanı
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Emrah BİLGİÇ	Bölüm Başkanı

## **II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ**

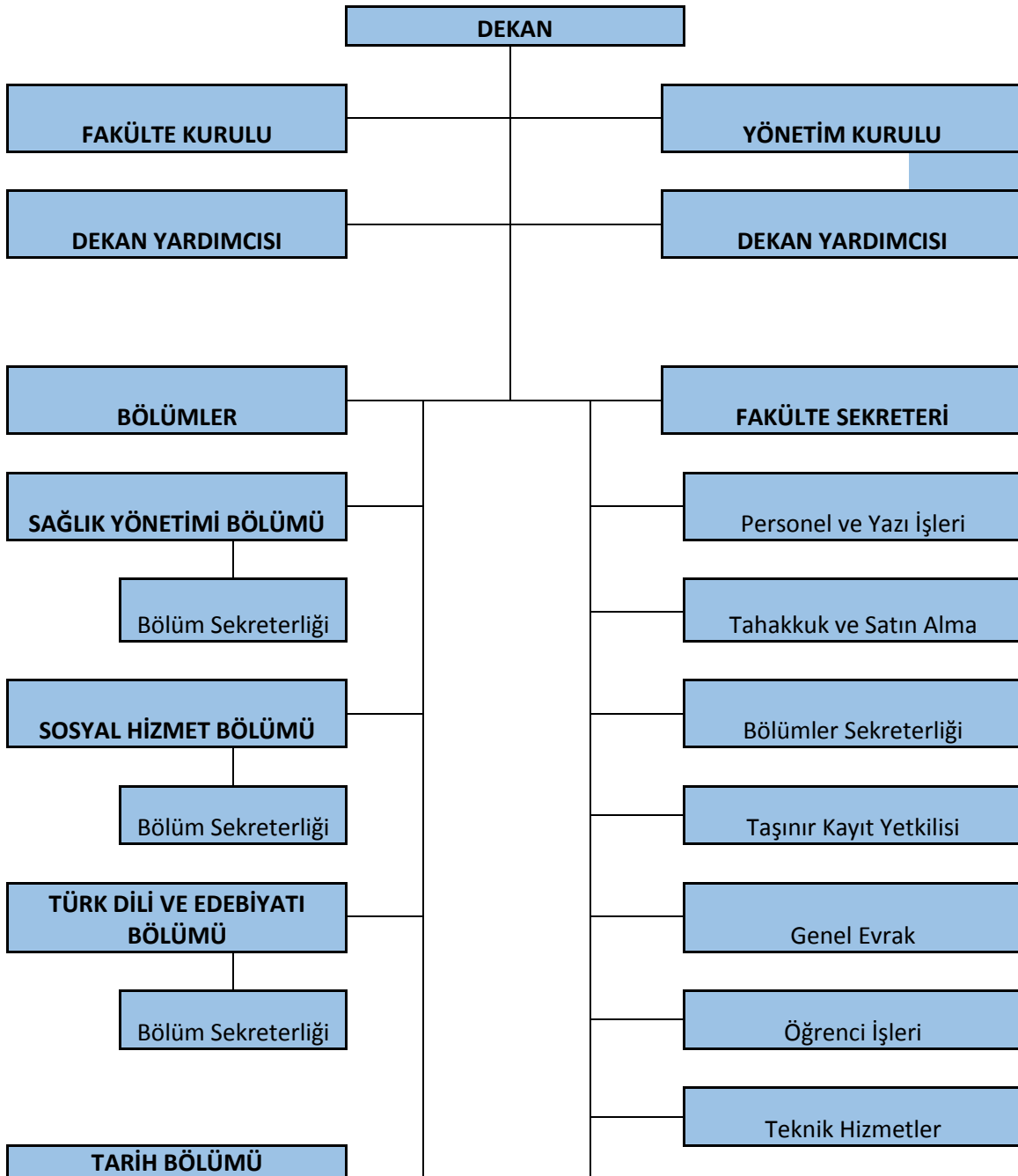
### **2.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe**

Bakanlar Kurulunun 18.05.2018 tarihli kararına göre, Kayseri Üniversitesi bünyesinde Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi kuruldu. Kayseri Üniversitesi Senatosunun aldığı karar gereğince Millî Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesinin kurulmasına dair alınan karar Resmî Gazete'nin 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 numaralı sayısında yayımlandı. Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, eğitim-öğretim hizmetleri yanında, araştırma-geliştirme, bilimsel proje üretme ve bulunduğu şehrin sosyo-kültürel yapısının gelişmesine yönelik araştırma ve toplumsal faaliyetler de yürütmektedir.

**KAYSERİÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

Fakülte bünyesinde dört bölüm bulunmaktadır. Sağlık Yönetimi, Sosyal Hizmet, Tarih ve Türk Dili Bölümlerinden oluşmaktadır. Bu bölümlerden Sağlık Yönetimi Bölümü açık olup hâlihazırda öğrencisi bulunmaktadır. Diğer 3 bölümümüz ise gerekli alt yapı hazır hale getirildikten sonra açılacaktır. Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü bünyesinde 40 öğrenci öğrenim görmektedir. Fakülte bünyesinde ikinci öğretim bulunmamaktadır.

### 2.1.2. Örgüt Yapısı



**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**



Fakültemizin yönetim ve idari yapılanmasında benimsediği özel bir yönetim modeli bulunmamaktadır. Fakültemizin birimleri, 2547 sayılı Kanun'un 16, 17 ve 18. Maddeleri gereğince Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşmaktadır.

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

Fakültemizde görev yetki ve sorumlulukların sınırı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile belirlenmiştir. Ayrıca, bu yasalara göre çıkarılan Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerinde belirtilen kurallara göre de Bölüm başkanlıkları yetkilendirilmiştir. 2547 Sayılı kanunun 17. maddesine göre Dekan ve yardımcıları, 18 ve 19. maddelerine göre Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurullarına görev ve yetkiler verilmiştir. Yine aynı yasanın 51/b maddesine göre Fakülte Sekreterinin görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Bunların dışında Üniversitemizin yönetim ve karar organları (Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu) yetki, görev ve sorumluluklarımızı belirlemektedir.

Fakültemizde 3 bölüm başkanlığı yetki ve sorumluluk olarak Dekan'a bağlı görev yapmaktadır. İdari alanda yetki, görev ve sorumluluklar, Fakülte Sekreteri ve Dekan tarafından yerine getirilmektedir. Yapılan işlerde ve yürütülen tüm faaliyetlerde yönetim örgütümüz Rektöre karşı sorumludur.

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

Fakülte Kurulumuz olağan olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanmaktadır. Ayrıca Dekanımız, gerekli gördüğü hallerde Fakülte Kurulunu toplantıya çağırılmaktadır. Akademik bir organ olan Fakülte Kurulumuzun görevleri aşağıda sıralanmıştır;

- Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,

- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulumuz, Dekanımızın başkanlığında ve yine Dekanımızın çağırısı üzerine toplanmaktadır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler. İdari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olan Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri aşağıda belirtilmiştir;

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,

- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

## **2.2.Önceki Dönemin Stratejik Planının Değerlendirilmesi**

Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi bünyesinde Stratejik planların değerlendirilmesi raporu ilk kez hazırlanmaktadır bu yüzden önceki dönemlere ait değerlendirme bulunmamaktadır.

## **2.3.Mevzuat Analizi**

Anayasanın 130. Maddesinin de öngörülen “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur” denilmektedir.

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun Madde 3 Tanımlar başlığı altında “e” bendinde “Fakülte Yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur.” denilmektedir.

Bu yasal gerekçelerin yanında bilimin ve teknolojinin gerekli gördüğü nitelikleri öğrencilerimize kazandırırken, mezunlarımızın toplumun bir unsuru olarak sosyal yeterlilik ve çağdaş yaşam düzeyinde varlıklarını sürdürebilmeleri için asgari niteliklere sahip olmaları da sağlanmaktadır.

**Tablo 1:** Yasal Yükümlülükler Tablosu

Yasal Yükümlülükler
• Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
• Yüksek Öğretim Kanunu
• Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
• Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
• Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik
• Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
• Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik
• Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair Tebliğ (DPT)
• Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (DPT) Haziran 2006
• Performans Programı Hazırlama Rehberi 2009 (MB)
• 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
• 2809 sayılı Kanun Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu
• 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
• 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
• 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
• 4734 sayılı Kamu İhale Kanun
• 4735 sayılı Kamu İhaleleri Sözleşme Kanunu
• 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

• 6245 sayılı Harcırah Kanunu
• Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
• 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli sandığı Kanunu
• 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 'Yüksek

#### **2.4.Üst Politika Belgeleri Analizi**

Ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı; yüksek, istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra hukukun üstünlüğü, bilgi toplumu, uluslararası rekabet gücü, insani gelişmişlik, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi unsurları kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Planda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planında; onuncu kalkınma planı ve orta vadeli program dikkate alınarak Fakültemizin, misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin üst politika belgeleri ile ilişkili olmasına önem verilmiştir.

#### **2.5. Paydaş Analizi**

Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi'nin iç ve dış paydaşları bulunmaktadır. Bunları şu şekilde ifade etmek mümkündür.

**İç Paydaşlar:** Öğrenciler, akademik ve idari personel ve Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü'dür.

**Diğer Paydaşlar:** YÖK, Diğer Fakülteler, Diğer Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakülteleri, Valilik, Kayseri Belediyesi, Develi Belediyesi, Halk, Basın, Tedarikçiler, Kayseri ve Develi STK'ları, MEB Okulları, Öğrenci Aileleri, Dış İlişkiler-Koordinatörlük, TÜBİTAK ve Kütüphanelerdir.

##### **2.5.1. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi**

İlgili paydaşların görüş ve önerilerini belirlemek amacıyla iç paydaşlara anket çalışması uygulanmıştır. İç paydaş anket uygulaması; akademik personel, idari personele yönelik olarak



**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

düzenlenmiştir. Dış paydaşlar için dönem sonlarında toplantı yapılarak ya da yüz yüze görüşülerek ve anket yapılarak değerlendirilmeleri alınacaktır. 2020-2024 Stratejik Plan çalışmalarında paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri göz önünde bulundurularak güçlü yönlerimizin devamlılığı ve iyileşmeye açık alanlarımızın geliştirilmesi yönünde amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir.

### 2.5.2. Kuruluş İçi Analizi

Kuruluş içi analiz çalışmaları, insan kaynakları yetkinlik analizi, kurum kültürü analizi, fiziksel kaynaklar analizi, bilişim ve teknoloji analizi ile mali kaynaklar analizinden oluşmaktadır.

### 2.5.3. Kurum Kültürü Analizi

Fakültemiz katılımcı yönetim anlayışını felsefe olarak benimsemiş bir üniversitenin kurumudur ve fakülte çalışanları bu bilince sahiptir. Fakülte, birimler arası koordinasyon ve iletişimin etkinliği, işlerin hızlı ve doğru bir şekilde tamamlanmasını sağlamaktadır. Çalışanların sürece etkin katılımı, yeni ve farklı görüşlerin kabulü ve uygulanmasını kolaylaştırmaktadır. Fakültemiz 2020-2024 stratejik planında; kurumsal kültür altyapısı oluşturma bilinci çerçevesinde çalışmalara yön vermiştir.

## 2.6. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

2019-2020 akademik yılı itibariyle fakültemizde aktif olarak görev yapmakta olan 1 Profesör, 1 Doçent, 3 Dr. Öğretim Üyesi bulunmaktadır.

## 2.7. Akademik Personel ve Öğrenci Sayılarının Orantısal Gelişimi

Kayseri Üniversitesi Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi'nin personel-öğrenci sayısı oranı aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere

**Tablo 2**

<b>2019 Yılı Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrenci Sayısı</b>	<b>I. Öğretim: 40</b>
<b>Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	<b>40/6: 6,7</b>
<b>Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	<b>40/6: 6,7</b>

## 2.8. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi

Kayseri Üniversitesi Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesinin Teknolojik ve Fiziksel kaynağı aşağıdaki tablolarda görüldüğü üzere. Kayseri Üniversitesi Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesinin Teknolojik ve Fiziksel kaynağı aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere. Fakültemiz hizmet alanı içerisinde öğrenci ve personelimizin sürekli erişim sağlayabileceği kablosuz internet ağı hizmete sunulmuştur. Bunun yanı sıra öğrencilerimiz için laboratuvarlarda, idari personelimiz ve akademik personelimiz için de çalışma odalarında kablolu internet erişimi bulunmaktadır. Fakültemizin internet bağlantı hızı aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- Türk Telekom TTNET bağlantısı 20 MB.'tir.
- Rektörlük üzerinden fiber bağlantı ile Ulaknet'e çıkılmaktadır. Seyrani Kampüsünde bulunan binalara tahsis edilen hız da 20 MB.'tir.

**Tablo 3**

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon	-	1	1
Video	-	-	-
Yazıcılar	5	-	5
Akıllı Tahta	-	-	-
Barkod okuyucu	-	-	-
Optik Okuyucu	-	-	-
Baskı Makinesi	-	-	-
Fotokopi Makinesi	1	-	1
Faks	1	-	1
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	1	-	1
Tarayıcılar	2	-	2
Slayt Makinesi	-	-	-

**KAYSERİÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<b>SesSistemleri</b>	-	-	-
<b>TeksirveÇoğaltmaMakineleri</b>	-	-	-
<b>GenelToplam</b>			<b>11</b>

## 2.9.. Akademik Faaliyetler Analizi

**Tablo 4**

<b>Yayın Türü</b>	<b>2019</b>
<b>Hakemli Uluslararası Dergilerde Yayımlanmış Olanlar</b>	10
<b>Hakemli Ulusal Dergilerde Yayımlanmış Olanlar</b>	7
<b>Uluslararası Kongre ve Sempozyum Bildirileri</b>	14
<b>Kitap / Kitap Bölümü / Ders notu</b>	4

## 2.10. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

**Tablo 5**

<b>Güçlü Yönler</b>	
G1- Toplumsal olaylara duyarlılık	G9-İlmi açıdan özgür düşünce ortamı mevcudiyeti
G2-Öğrenciler ile akademik personel arasındaki iyi iletişim	G10-Dekanlığın katılımcı yönetim anlayışı
G3-Dinamik bir personel yapısına sahip olunması	G11-Öğrenci kontenjanlarının doldurulabilmesi
G4-Fakültenin halkla iç içe olabilme potansiyeline sahip olması	G12-Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının başlatılması
G5-İdari ve akademik personel arasındaki güçlü iletişim	G 13-Uzaktan eğitim sisteminin olması
G6-Gelişime açık bir fakülte olması	G 14-Sistemli bir şekilde çalışan öğrenci işleri biriminin bulunması
G7-Akademik başarının sürdürülebilir şekilde artması	G 15- Öğretim Elemanları ile Öğrenciler arasında ki iletişimin güçlü olması.
G8-İdari personelin özverili çalışmaları	

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

Zayıf Yönler	
Z1-Akademik ve idari personel sayısının yetersiz olması	Z7-Yeni kurulan bir fakülte olması sebebiyle tanınırlığın yeterli düzeyde olmayışı
Z2-Müstakil Fakülte binasının olmaması	Z8- Yerleşkede merkezî bir kütüphane bulunmasına rağmen alanla ilgili kaynak kitap ve süreli yayınların eksikliği
Z3- Ulaşım ya da en temel ihtiyaçlara dair imkanların yetersiz olması	Z9- Mesleki Uygulama ve Staj yerlerinin yetersizliği
Z4-Yeni kurulmuş bir fakülte olması	
Z5- Fakültenin konum olarak ilçe merkezine uzak olmasına bağlı olarak öğrenci açısından motivasyon eksikliğinin ortaya çıkması.	
Z6-Sosyal ve kültürel faaliyetlerin gerçekleştirilmesi noktasındaki imkansızlıklar, dolayısıyla söz konusu faaliyetlerin sosyal ortama da bağlı olarak icra edilemeyişi	

FIRSATLAR	
F1-Sosyal ve Beşerî Bilimler fakültelerine olan ilginin artarak devam etmesi	F4-Bölgesel sanayinin gelişme potansiyelinin yüksek olması
F2-Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programları	F5- Üniversite Sanayi işbirliğinin gelişmiş olması
F3-Kış turizmi bölgesine yakın mesafede olması	

<b>Tehditler</b>	
T1- Fakültenin ilçede bulunması, sosyo-kültürel faaliyetlerin eksik olması.	T5- Teknolojik gelişimi sağlayamamak
T2-Fakültenin konumu itibariyle yerleşim alanlarına uzak mesafede olması	T6- Kaynak Yetersizliği
T3- Kampüse ulaşımında meydana gelen yetersizlikler	
T4-Her bölgede görülme ihtimali olan tehditler (Terör, Ekonomik Kriz, Doğal Afetler vb.)	

## II. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ

### 3.1. Misyon

Fakültemizin misyonu, bilginin hızla üretilip yaygınlaştığı ve tüketildiği bilgi çağında, sosyal bilimlere bütüncül bir bakış ve disiplinler arası bir yaklaşım ile dünya standartlarında bilgi üreterek ulusal ve bölgesel sorunlara çözüm olabilecek çalışmalar yapmak, küresel rekabet koşullarının gerektirdiği hızlı düşünebilen, esnek, stratejik öngörüye sahip geleceğin liderlerini yetiştirmek, özgün düşünce ve çalışmaları ile temayüz etmiş, bilimde kendini aşma / gerçekleştirme azminde öğrenci ve akademisyen yetiştirmek, Ülkemizin sosyal bilimler alanında ihtiyaç duyduğu bilgiyi üretmektedir.

### 3.2. Vizyon

Vizyonumuz, ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yaparak, üniversite-sanayi-şehir işbirliğini sağlamada öncü, yenilikçi, yaratıcı, toplumsal gelişme sürecinde önderlik rolü üstlenerek, Fakültemizin örgütlenme modeline paralel olarak disiplinler arası sinerji yaratan, etkili iletişim ve işbirliği altyapısına sahip, evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı benimsenerek, Fakültemizi gerek akademik kadro açısından gerekse öğrenciler açısından tercih edilen, mensubu olmaktan onur duyulan, seçkin yükseköğrenim kurumları arasında yer almasını sağlamaktır.

### 3.3. Temel Değerler

- İnsan hakları,
- Toplumsal değerler,

- Bilimsel etik kuralları,
- Yaratıcı düşünce,
- Sürekli gelişme,
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite,
- Çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyeti,
- Akademik özgürlük,
- Çevreye duyarlılık,
- Hukukun üstünlüğüne, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı olmak,
- Paydaş memnuniyetinin sağlanması,
- Kayseri Üniversitesi kimliğinin oluşturulması ve korunması.

### **3.4. Kalite Politikası**

Çağdaş eğitim almış, nitelikli yöneticiler yetiştirmek, fakültemizin kalite politikasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda eğitim, öğretim, araştırma ve uygulamada sürekli iyileşme ve gelişmeyi amaçlayan fakülte hedefimizdir.

## **IV. BÖLÜM: FARKLILAŞMA STRATEJİSİ**

### **4.1. Konum Tercihii**

Develi, Kayseri ilinin il merkezinden sonraki en büyük yerleşim yeri olup, İç Anadolu Bölgesi'nin Orta Kızılırmak bölümünde bulunmaktadır. Eski adı Everek'tir. Erciyes Dağı'nın 6 km güneyinde kurulmuştur. Bugünkü sınırları; doğusunda Tomarza İlçesi ve Adana ilinin Tufanbeyli İlçesi, güneyinde Yahyalı İlçesi ile Adana ilinin Saimbeyli ve Feke İlçeleri, batısında Yeşilhisar İlçesi, kuzeybatısında İncesu İlçesi yer alır. 1926'ya Kadar Kozan'a Bağlı Olan Develi Kozan İlinin 1926'da İlçeye Dönüştürülmesiyle Kayseri'ye Bağlanmıştır. İlçe, Tekir Yaylası güzergâhından Kayseri'ye 45 km İncesu güzergâhından 86 km uzaklıkta olup, Kayseri'nin en büyük ilçesidir. Yüzölçümü 1887 km<sup>2</sup> olup, deniz seviyesinden yüksekliği 1150 metredir. En büyük dağı Kayseri'nin sembolü durumundaki Erciyes Dağı, Kara sivri Dağı, Büyük Kartın (Peri Kartın), Göktepe (Yeşil Tepe), Sümengen (Süvegen) ve Bakır Dağı'dır. En önemli akarsuları Seyhan Nehri'nin en büyük kolu olan Zamantı Irmağı, Develi Çayı (Fenese Suyu), Elbiz ve Köşkpınarı'dır. En önemli gölleri Kurbağa Gölü ile Sultan Sazlığı'dır.

#### **4.2. Başarı Bölgesi Tercih**

Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan Sağlık Yönetimi Programı ile lisansta verilen birinci öğretim imkânları, fakülte bünyesinde sürdürülen sosyo-kültürel çalışmalar hem üniversitenin araştırmacı yönüne katkı sağlayacak, hem de öğrencilerin kendi alanlarıyla ilgili konuları somut ve problem temelli öğrenmelerine olanak sağlayacaktır.

#### **4.3. Değer Sunumu Tercih**

Fakültemiz misyon ve vizyonunda yer alan ifadelere istinaden günümüze ve geleceğe yönelik hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler arasında bilimsel bilgi üretmek, günümüz problemlerine çözümler geliştirmek, milli ve manevi değerlere önem veren, aydın ve nitelikli bireyler yetiştirmek günümüz hedefleri içerisinde yer almakta; hayat boyu öğrenen bir nesil yetiştirilmesi, bölgesinde başta olmak üzere ulusal ve uluslararası alanda tercih edilen ve kendini sürekli geliştiren bir fakülte olmak da gelecekteki hedefleri içerisinde yer almaktadır.

Bu hedefleri gerçekleştirirken dikkat edilen, önemsenen en önemli husus öğrenci ve eğitim odaklı bir fakülte olma çabasıdır. Ulusal/uluslararası öğrenci sayısının ve yayın, bilimsel araştırma, proje gibi araştırma faaliyetlerinin artırılması da önemsenmektedir.

#### **4.4. Temel Yetkinlik Tercih**

Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi çatısı altında dört bölüm yer almaktadır. Bunlardan Sağlık Yönetimi Bölümünde eğitim-öğretim yapılmaktadır. Fakülteedeki eğitim-öğretimin en etkili şekilde verilebilmesi için fizikî imkanların, idarî ve akademik personel sayısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

### **V. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ**

Fakültemiz vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak 3 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 12 hedef belirlenmiştir. Amaçlar ve hedefler belirlenirken Kayseri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı dikkate alınmıştır.

Birinci Amacı için 5 hedef; ikinci amaç için 4; üçüncü amaç için 3 hedef belirlenmiştir. Fakültemiz bu hedefleri gerçekleştirmek ve başarılı olup olmadığının değerlendirilmesi için 38

performans göstergesi esas alınmıştır. Buna ilaveten misyon farklılaşmasına bağlı olarak performans göstergelerine de yer verilmiştir.

### 5.1. Amaçlar

**Amaç 1:** Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.

**Amaç 2:** Fakültenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.

**Amaç 3:** Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.

### 5.2. Hedefler

**Hedef 1.1:** Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.

**Hedef 1.2:** Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.

**Hedef 1.3:** Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek.

**Hedef 1.4:** Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.

**Hedef 1.5:** Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.

**Hedef 2.1:** Fakültenin tanınırlığını artırmak.

**Hedef 2.2:** Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.

**Hedef 2.3:** Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.

**Hedef 2.4:** Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.

**Hedef 3.1:** Öğretim elemanların ve akademik faaliyetlerin sayısını artırmak.

**Hedef 3.2:** Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.

**Hedef 3.3:** Fakültenin üretme potansiyelini, ekonominin ve toplumun yararına sunmak.



**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

### 5.3. Göstergeler

**Tablo 6: Hedef Kartı 1**

Amaç	<b>Amaç 1:</b> Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.								
Hedef	<b>Hedef 1.1:</b> Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.1.1.1:</b> Yeni/yenilenen derslik ve laboratuvar oranı (Yeni derslik/ toplam derslik) (%)	25	12	12	12	14	14	14	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.1.2:</b> Yenilenen sosyal yaşam ortam sayısı	25	0	0	2	2	2	2	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.1.3:</b> Oluşturulacak uygulama alan sayısı	25	0	0	2	2	2	2	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.1.4:</b> SKS Daire Başkanlığınca düzenlenen faaliyet sayısı	25	0	1	2	3	4	5	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS ve Yapı İşleri Daire Başkanlıkları								
<b>İş birliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Derslik, oluşturulması ve yenilenmesi için bütçeden yeterli ödenek alınamaması.</li><li>Yerleşkenin ilçede olmasından dolayı sosyal yaşam ortamlarının olmaması.</li><li>Merkezi bir kampüs olmamasından dolayı öğrenci faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesi.</li></ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bütçe hazırlama sürecinde derslik ve merkezi birimler için ödenek talebi yapılacaktır.</li><li>Yerel yönetimlerle iş birliği çerçevesinde sosyal yaşam ortamlarının artırılması için çalışmalar yapılacaktır.</li><li>SKS Daire Başkanlığının destekleriyle daha fazla faaliyet yapılması sağlanacaktır.</li></ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 75.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni kurulan bir fakülte olunmasından dolayı kadroların yetersiz olması.</li><li>Eğitim ve öğretim için fiziksel alt yapının kısmen yetersiz olması.</li><li>Fakültenin ilçede bulunması ve sosyal yaşam olanaklarının istenilen düzeyde olmaması.</li><li>Öğrenciler için yapılan etkinliklerin yetersiz olması.</li></ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin yürütülebilmesi için fiziksel ve teknolojik altyapının tamamlanması.</li><li>Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için kütüphane, sosyal tesis vb. alanların yapılması.</li><li>Mevcut yapıların bakım-onarım süreçleri ile kalitelerinin iyileştirilmesi</li><li>Sportif ve kültürel etkinliklerin çeşitlendirilmesi.</li></ul>								

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**Tablo 7: Hedef Kartı 2**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.</b>								
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 1.2: Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.</b>								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.1.2.1:</b> Güncellenen ders/ders içerikleri oranı (%)	40	11	14	17	20	23	26	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.2.2:</b> Kurumlar arası/disiplinler arası lisansüstü program sayısı	20	0	0	1	1	1	2	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.2.3:</b> Uluslararası ortak lisans programı sayısı	20	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.2.4:</b> Akredite olan program sayısı	20	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
<b>İş birliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Akademik birimlerde ders güncelleme işlemlerinin dış paydaş görüşleri ile desteklenmesinin sağlanamaması.</li><li>Lisansüstü programlar için yeterli sayıda akademisyen temin edilememesi.</li><li>Akreditasyon süreçlerinin zaman alıcı ve yüksek maliyetli olması.</li></ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tüm akademik birimlerin ders bilgi paketini güncellemesi sağlanacaktır.</li><li>Kurum genelinde paydaşlarla yapılan etkinliklerde paydaşların görüşlerinin alınması için daha fazla özen gösterilecektir.</li></ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 20.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakültenin misyonunu destekleyecek şekilde derslerin güncellenmesi gerekliliği.</li><li>Yeni bir fakülte olarak diğer fakülteler ile ortak program oluşturmanın gerekliliği.</li><li>Yükseköğretimde kalitenin sağlanması noktasında akredite olmanın gerekliliği.</li></ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nitelikli akademik personel sayısının artırılması.</li><li>Disiplinler arası programların sayısının artırılması.</li><li>Ders müfredatlarının ve içeriklerinin sektörel beklentiler ve eğilimler doğrultusunda güncellenmesi.</li><li>Uluslararası iş birliklerinin artırılması.</li><li>Planlama, uygulama, izleme ve önlem alma süreçlerinin sistematik hale getirilmesi.</li><li>Yükseköğretimde kalite güvence sisteminin gereklerinin yerine getirilmesi.</li><li>Kalite kültürünün benimsenmesi, yaygınlaşması ve sürekliliğinin sağlanması için girişimlerde bulunulması.</li><li>Akreditasyon süreçleri için gerekli kaynakların sağlanması.</li></ul>								

**Tablo 8: Hedef Kartı 3**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.</b>
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 1.3: Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek.</b>

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.1.3.1.</b> Staj/uygulama faaliyetleri için protokol veya anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı (adet)	50	0	0	0	0	10	15	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.3.2.</b> Teknik gezi sayısı (adet)	50	0	1	1	1	2	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.3.3.</b> İş dünyasının katılımı ile gerçekleşen etkinlik sayısı (adet)	0	0	0	0	0	0	0	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ve SKS Daire Başkanlığı								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uygulama faaliyetlerine katılım sağlayacak başarı düzeyine sahip öğrenci sayısının az olması.</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Staj ve uygulama imkânlarının artırılması için kurumlarla iş birliği yapılacaktır.</li> <li>Uygulamaya katılan öğrenciler için kurumlardan geri bildirim alınması ve bunun bir not değeri taşıması sağlanacaktır.</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 10. 000 TL								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakülte-dış paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi gerekliliği.</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite, fakülte, bölüm ve programların tanınmasını sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesi.</li> <li>Öğrenci topluluklarının etkinliğinin artırılması.</li> </ul>								

**Tablo 9: Hedef Kartı 4**

Amaç	Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.								
Hedef	Hedef 1.4: Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.1.4.1:</b> Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (adet)	25	7	10	15	15	15	15	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.4.2:</b> Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı (adet)	25	21	25	30	30	30	30	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.4.3.</b> Öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı (adet)	25	36	40	45	45	45	45	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı								

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ile Personel ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlıkları
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uluslararası etkinliklere katılmak için bütçe imkânlarının yetersizliği.</li> <li>Öğretim elemanlarına verilecek desteklerin yetersizliği.</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakülte bütçesini planlarken bilimsel çalışmalara daha çok kaynak ayrılacaktır.</li> <li>Öğretim elemanlarının proje çalışmalarına yönetim tarafından destek verilecektir.</li> <li>Başarılı ve sürekli proje üreten öğretim elemanları ödüllendirilecektir.</li> <li>Fakülte genelinde eksikliği görülen alanlarda öğretim elemanı alımı yapılacaktır.</li> </ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 30.000 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim-öğretimde derslerin güncellenmesinin yanı sıra öğretim elemanlarının da akademik gelişiminin sağlanması gerekmektedir.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nitelikli öğretim elemanı sayısının artırılması.</li> <li>Öğretim elemanlarının bilimsel etkinliklere katılımlarının teşvik edilmesi.</li> <li>Öğretim elemanlarının bilimsel yayın, proje ve atıflarının desteklenmesi.</li> <li>Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarının azaltılması.</li> </ul>

**Tablo 10: Hedef Kartı 5**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.</b>								
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 1.5: Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.</b>								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.1.5.1:</b> Ulusal öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	40	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>P.G.1.5.2:</b> Uluslararası öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	60	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uluslararası öğrenci değişimi için istenilen sayıda anlaşma yapılamaması.</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İhtiyaç duyulan birimlerin kurulması sağlanacaktır.</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 37. 500 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitenin Dış İlişkiler Ofisinin etkin hale getirilmesi gerekmektedir.</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni kurulan dış ilişkiler ofisinin aktifleştirilmesi ve sağlıklı işletilebilmesi için insan gücü ve bütçe tahsis edilmesi.</li> <li>Fakültenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması için girişimlerde bulunulması.</li> </ul>								

**Tablo 11: Hedef Kartı 6**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 2: Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.</b>
-------------	---

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

Hedef	Hedef 2.1: Üniversitenin tanınırlığını artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.2.1.1:</b> Üniversite adaylarına yönelik yapılan tanıtıcı etkinlik sayısı (adet)	40	0	1	2	2	3	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.1.2:</b> Öğretim elemanlarının katıldığı veya yaptığı tanıtıcı etkinlik (seminer, çalıştay, konferans, yayın, proje vb.) sayısı (adet)	40	57	60	70	80	80	80	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı								
<b>İş birliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ile Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanıtıcı faaliyetlerin istenilen düzeyde yapılamaması.</li> <li>Fakülte öğretim elemanlarının katıldığı etkinliklerin az olması.</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkinliklere yerel basın davet edilecektir.</li> <li>Sosyal medya daha aktif kullanılacaktır.</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 100.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni kurulan bir fakülte olması</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkinliklere katılımın teşvik edilmesi.</li> <li>Tanıtların artırılması.</li> </ul>								

**Tablo 12: Hedef Kartı 7**

Amaç	Amaç 2: Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.								
Hedef	Hedef 2.2: Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.2.2.1:</b> Yerleşkenin altyapı ile hizmet binalarının geliştirilmesi (yüzde)	25	0	5	10	15	25	50	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.2.2:</b> Öğrenci ve personelin yararlanması için oluşturulan altyapı ve fiziksel ortam sayısı (adet)	50	0	0	0	0	0	2	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.2.3:</b> Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik oranı (yüzde)	25	3	6	9	12	12	12	6 ay	6 ay

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Strateji Geliştirme, İdari ve Mali İşler ve Bilgi İşlem Daire Başkanlıkları
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hizmet binalarının yapım ve donanım işinin yıllara yayılması.</li></ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakültede çalışmalara hız verilecektir.</li><li>Hayırsever desteği almak için girişimlerde bulunulacaktır.</li><li>Projeler, birimlerin ve yönetimin ortak kararı ile hazırlanıp uygulamaya konulacaktır.</li></ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 250.000 TL.
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Mevcut fiziki alanlardaki eksikliklerin giderilmesi.</li><li>Teknoloji tabanlı sistemle donatılmış dersliklerin inşası.</li><li>Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarının karşılanması için altyapının oluşturulması.</li></ul>

**Tablo 13: Hedef Kartı 8**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 2:</b> Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.								
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 2.3:</b> Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.2.3.1:</b> Bilgi işlem fiziksel altyapısının tamamlanması (yüzde)	40	0	5	10	15	20	20	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.3.2:</b> Belge yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	20	0	100	100	100	100	100	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.3.3:</b> Veri ve bilgi yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	40	0	5	10	15	20	20	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	İdari ve Mali İşler ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İlgili daire başkanlıklarının hem altyapı hem de personel yetersizliği.</li><li>Bilişim programlarının maliyetli oluşu.</li></ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilgi işlem fiziksel altyapısının oluşturulması öncelikli işler arasında yer alacaktır.</li><li>Bütçede altyapı için gereken ödeneğin ayrılması sağlanacaktır.</li><li>Bilgi işlemde görev alacak nitelikli personel istihdamı sağlanacaktır.</li></ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam:100.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni bir fakülte olmasından dolayı bilişim altyapısının sınırlı olması.</li></ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Modern bilgi-işlem altyapısının kurulması.</li><li>Güncel ve teknolojik donanım ve yazılımların kullanılması</li><li>Mevcut yazılımların etkinliğinin artırılması</li></ul>								

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**Tablo 14: Hedef Kartı 9**

Amaç	Amaç 2: Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.								
Hedef	Hedef 2.4: Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.2.4.1:</b> Akademik personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.4.2:</b> İdari personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	20	0	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.4.3:</b> Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	1	3	5	7	7	6 ay	6 ay
<b>P.G.2.4.4:</b> Mezun bilgi sistemine kayıtlı mezun oranı (yüzde)	30	0	0	0	0	90	90	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı.								
<b>İş birliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İstenen düzeyde sosyal etkinlik yapılamaması.</li><li>Öğrenciler için yapılacak faaliyetlerin az olması.</li><li>Yeteri kadar mezuna ulaşamaması.</li></ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakülte yönetimi katılımcı yönetim anlayışı ile tüm paydaşlarının istek ve şikâyetlerini önemseyecek ve bunu bir politika haline getirecektir.</li></ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 20.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	Kurum genelinde tüm paydaşların katılımının sağlanacağı etkinliklerin olması gerekliliği.								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Mezun bilgi sistemi altyapısının oluşturulması</li><li>Konferans, kongre, çalıştay, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi için maddi olanaklar sağlanması</li></ul>								

**Tablo 15: Hedef Kartı 11**

Amaç	Amaç 3: Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.								
Hedef	Hedef 3.1: Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1	2.Y1	3.Y1	4.Y1	5.Y1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.3.1.1:</b> Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan destek sayısı (adet)	40	0	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<b>P.G.3.1.2:</b> Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı (adet)	30	1	1	1	2	2	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.3.1.3:</b> Özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı (adet)	30	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.								
<b>İş birliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler ve BAP Birimi.								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teşvik sisteminin tam oluşturulamaması.</li> <li>Teşvik için yeterince ödeneğin olmaması.</li> <li>Her tez çalışmasından yayın çıkarılamaması.</li> <li>Yeterince proje üretilmemesi.</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teşvik destek miktarı artırılacaktır.</li> <li>Lisansüstü tezlerin, özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanması sağlanacaktır.</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 40.000 TL.								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yükseköğretimde son yıllarda ihtisaslaşma ön plana çıkmaktadır. Bu konuda fakültemizin konum tercihi alanında projelerin üretilmesi son derece önem arz etmektedir.</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının multi-disipliner çalışmalarına imkân tanıyacak altyapının oluşturulması.</li> <li>Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan destek sayı ve miktarının artırılması.</li> </ul>								

**Tablo 16: Hedef Kartı 12**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 3:</b> Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.								
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 3.2:</b> Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.3.2.1:</b> Bilimsel araştırma biriminin kurulması ve etkin hale getirilmesi (yüzde)	40	0	0	0	0	0	0	6 ay	6 ay
<b>P.G.3.2.2:</b> Fakülte-dış paydaş iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (adet)	20	0	1	2	2	3	3	6 ay	6 ay
<b>P.G.3.2.3:</b> Üretilen proje sayısı (adet)	15	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>P.G.3.2.4:</b> Desteklenen proje sayısı (adet)	25	0	0	0	0	0	1	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	BAP Birimi.								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BAP biriminin kısa vadede kurulamaması veya tam olarak hizmet vermeye başlayamaması.</li> <li>BAP bütçesinin yetersiz olması.</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakülte-dış paydaş iş birliğini artıracak faaliyetler düzenlenecektir.</li> <li>BAP birimi kurulacaktır.</li> </ul>								



**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 20.000 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni bir fakülte olunması ve birçok birimin yeni oluşturuluyor olması.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanı ders yükü ve başına düşen öğrenci sayılarının azaltılarak akademik çalışmalara ağırlık verilmesinin sağlanması.</li> </ul>

**Tablo 17: Hedef Kartı 13**

<b>Amaç</b>	<b>Amaç 3:</b> Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.								
<b>Hedef</b>	<b>Hedef 3.3:</b> Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Y1 1	2.Y1 1	3.Y1 1	4.Y1 1	5.Y1 1	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
<b>P.G.3.3.1:</b> Fakülte bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi (bitkisel ve hayvansal ürünler gibi) (adet)	0	0	0	0	0	0	0	6 ay	6 ay
<b>P.G.3.3.2:</b> Paydaşlara verilen eğitim sayısı (teknik, akademik ve sosyal) (adet)	50	0	2	3	3	4	4	6 ay	6 ay
<b>P.G. 3.3.3:</b> Patent ve faydalı model sayısı (adet)	50	0	4	4	5	5	6	6 ay	6 ay
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Akademik Birimler.								
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal sorumluluk projelerine yeterli toplumsal ilginin olmaması.</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2020-2024 Toplam: 20.000 TL								

**Tablo 18: Hedeflere İlişkin Risk ve Kontrol Faaliyetleri**

<b>Hedef 1.1: Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Merkezi bir kampüs olmamasından dolayı öğrenci faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bütçe imkânlarının kısıtlı olması nedeniyle zorluklar yaşanmaktadır.</li> <li>Yerleşkenin şehir dışında olmasından dolayı sosyal yaşam ve öğrenci faaliyetleri olumsuz etkilenmektedir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bütçe imkânlarının artırılması, hayırsever bağışları, yerel yönetimlerin desteği ve döner sermaye gibi bütçe dışı kaynak sağlanabilmesi için gerekli girişimlerin ve çalışmaların yapılması.</li> </ul>
<b>Hedef 1.2: Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tüm akademik birimlerde ders güncelleme işlemlerinin dış paydaş görüşleri ile desteklenmesinin sağlanamaması.</li> <li>• Lisansüstü programlar için yeterli sayıda akademisyen temin edilememesi.</li> <li>• Akreditasyon süreçlerinin zaman alıcı ve yüksek maliyetli olması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitenin uygulama odaklı misyonunu destekleyecek şekilde derslerin güncellenmesi gerekmektedir.</li> <li>• Yeni bir fakülte olarak diğer üniversiteler ile ortak program oluşturulması gerekmektedir.</li> <li>• Yükseköğretimde kalitenin sağlanması noktasında akredite olmanın gerekliliği karşısında akreditasyonun uzun zaman alması ve bütçe imkânlarını zorlaması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tüm akademik birimlerin ders bilgi paketlerinin güncellenmesi sağlanacaktır.</li> <li>• Kurum genelinde paydaşlarla yapılan etkinliklerde paydaşların görüşlerinin alınması için daha fazla özen gösterilecektir.</li> </ul>
<b>Hedef 1.3: Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dış paydaşın desteğinin az olması ve etkinliklerin yapılamaması.</li> <li>• Uygulama faaliyetlerine katılım sağlayacak başarı düzeyine sahip öğrenci sayısının az olması.</li> <li>• Teknik gezi için yerel olanakların kısıtlı olması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite-dış paydaş iş birliğinin güçlendirilmesinin gerekliliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uygulamaya katılan öğrenciler için kurumlardan geri bildirim alınması ve bunun bir not değeri taşıması sağlanacaktır.</li> <li>• Beş yılın sonunda üniversite genelinde staj ve uygulamaya katılan öğrenci sayısı %90'a çıkarılacaktır.</li> </ul>
<b>Hedef 1.4: Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası etkinliklere katılmak için bütçe imkânlarının yetersizliği.</li> <li>• Öğretim elemanlarına verilecek desteklerin yetersizliği.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bütçe imkânlarının kısıtlı olması nedeniyle zorluklar çekilmektedir.</li> <li>• Eğitim-öğretimde derslerin güncellenmesinin yanı sıra öğretim elemanlarının da akademik gelişiminin sağlanması gerekmektedir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite bütçesini planlarken bilimsel çalışmalara daha çok kaynak ayrılması göz önünde bulundurulacaktır.</li> <li>• Öğretim elemanlarının proje çalışmalarına yönetim tarafından destek verilecektir.</li> <li>• Başarılı ve sürekli proje üreten öğretim elemanları ödüllendirilecektir.</li> <li>• Üniversite genelinde eksikliği görülen alanlarda öğretim elemanı alımı yapılacaktır.</li> </ul>
<b>Hedef 1.5: Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası öğrenci değişimi için istenilen sayıda anlaşma yapılamaması.</li> <li>• Dış İlişkiler Ofisinin kurulması ve etkin bir biçimde faaliyet göstermesi için yeterli kadronun sağlanamaması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yeni kurulan KAYÜ'de birimlerin oluşması ve eksik kadroların tamamlanması uzun zaman gerektirmektedir.</li> <li>• Üniversitenin Dış İlişkiler Ofisinin etkin hale getirilmesi gerekmektedir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İhtiyaç duyulan birimlerin kurulması sağlanacaktır.</li> <li>• Dış İlişkiler Ofisinin etkin hale getirilmesiyle birlikte değişim programları da uygulanmaya başlanacaktır.</li> </ul>
<b>Hedef 2.1: Üniversitenin tanınırlığını artırmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tanıtıcı faaliyetlerin istenilen düzeyde yapılamaması.</li> <li>• Fakülte öğretim elemanlarının katıldığı etkinlik sayısının az olması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fakültenin yeni kurulmuş olması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etkinliklere yerel basın davet edilecektir.</li> <li>• Sosyal medya daha aktif kullanılacaktır.</li> </ul>
<b>Hedef 2.2: Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

<ul style="list-style-type: none"><li>Altyapı ile ilgili çalışmalarda ihaleye çıkılması gibi süreç gerektiren işlerin uzun vadede tamamlanacak olması.</li><li>Hizmet binalarının yapım ve donanım işinin yıllara yayılması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bürokratik işlemler, proje ve altyapı süreçleri ile ihale süreçleri uzun zaman gerektirmektedir.</li><li>Fakültenin yeni kurulan birçok birimi için hizmet binalarının yapılması gerekmektedir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yerleşkede çalışmalara hız verilecektir.</li><li>Hayırseder desteği almak için girişimlerde bulunulacaktır.</li><li>Projeler, birimlerin ve yönetimin ortak kararı ile hazırlanıp uygulamaya konulacaktır.</li></ul>
<b>Hedef 2.3: Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>İlgili daire başkanlıklarının hem altyapı hem de personel yetersizliği.</li><li>Bilişim programlarının maliyetli oluşu.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Modern bilgi-işlem altyapısının kurulmasının maliyetinin yüksek olması.</li><li>İnsan kaynakları açısından kadroların serbest bırakılmaması, istenilen deneyim ve liyakatte personel temininde güçlükler bulunması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilgi işlem fiziksel altyapısının oluşturulması öncelikli işler arasında yer alacaktır.</li><li>Bütçede altyapı için gereken ödeneğin ayrılması sağlanacaktır.</li><li>Bilgi işlemde görev alacak nitelikli personel istihdamı sağlanacaktır.</li></ul>
<b>Hedef 2.4: Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>İstenen düzeyde sosyal etkinlik yapılamaması.</li><li>Öğrenciler için yapılacak faaliyetlerin az olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kurum genelinde tüm paydaşların katılımının sağlanacağı etkinliklerin olması gerekliliği.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakülte yönetimi katılımcı yönetim anlayışı ile tüm paydaşlarının istek ve şikâyetlerini önemseyecek ve bunu bir politika haline getirecektir.</li><li>Paydaşlarla buluşmanın sağlanacağı ortak e-platformlar oluşturulmaya çalışılacaktır.</li></ul>
<b>Hedef 3.1: Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Teşvik sisteminin tam oluşturulamaması.</li><li>Teşvik için yeterince ödeneğin olmaması.</li><li>Her tez çalışmasından yayın çıkarılamaması.</li><li>Yeterince proje üretilmemesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakültenin yeni kurulmuş olması ve bütçe kısıtlamaları nedeniyle teşvik sağlanmasında ve proje üretilmesinde sorunlar yaşanmaktadır.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Teşvik destek miktarı artırılacaktır.</li></ul>
<b>Hedef 3.2: Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>BAP biriminin kısa vadede tam olarak hizmet vermeye başlayamaması.</li><li>BAP bütçesinin yetersiz olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakültenin yeni kurulmuş olması, birçok birimin yeni oluşturuluyor olması ve BAP' a kaynak aktaran döner sermayeli birimlerin yetersiz olması nedeniyle sorunlar yaşanmaktadır.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fakülte-dış paydaş iş birliğini artıracak faaliyetler düzenlenecektir.</li><li>BAP biriminin etkin bir şekilde faaliyete geçmesi sağlanacaktır.</li></ul>
<b>Hedef 3.3: Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Sosyal sorumluluk projelerine yeterli toplumsal ilginin olmaması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Projelerde akademik personele destek verilecektir.</li></ul>

#### 5.4. Maliyetlendirme

Fakültenin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için 2020-2024 yılları itibariyle gereksinim duyacağı bütçe tahminleri Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen Orta Vadeli Program ve 2019-2021 dönemini içeren Orta Vadeli Mali Plan kapsamındaki bütçe kısıtlamaları göz önünde bulundurularak belirlenmiş ve Tablo 19'da verilmiştir.

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

**Tablo 19: Stratejik Amaç ve Hedefler için Ayrılacak Bütçe Tahminleri**

	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM
<b>Amaç 1: Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.</b>	<b>33.500</b>	<b>30.000</b>	<b>39.000</b>	<b>35.000</b>	<b>35.000</b>	<b>172.500</b>
Hedef 1.1: Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	75.000
Hedef 1.2: Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	20.000
Hedef 1.3: Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek.	2.000	1.000	5.000	1.000	1.000	10.000
Hedef 1.4: Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.	10.000	5.000	5.000	5.000	5.000	30.000
Hedef 1.5: Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.	2.500	5.000	10.000	10.000	10.000	37.500
<b>Amaç 2: Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.</b>	<b>94.000</b>	<b>84.000</b>	<b>89.000</b>	<b>99.000</b>	<b>104.000</b>	<b>470.000</b>
Hedef 2.1: Üniversitenin tanınırlığını artırmak.	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	100.000
Hedef 2.2: Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000
Hedef 2.3: Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.	20.000	10.000	15.000	25.000	30.000	100.000
Hedef 2.4: Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	20.000
<b>Amaç 3: Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde olarak girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.</b>	<b>11.000</b>	<b>17.000</b>	<b>19.000</b>	<b>15.000</b>	<b>18.000</b>	<b>80.000</b>

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2020-2024 STRATEJİK PLANI**

Hedef 3.1: Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin artırmak.	5.000	8.000	10.000	10.000	7.000	40.000
Hedef 3.2: Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.	2.000	5.000	5.000	1.000	7.000	20.000
Hedef 3.3: Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	20.000
<b>TOPLAM</b>	<b>138.500</b>	<b>131.000</b>	<b>147.000</b>	<b>149.000</b>	<b>157.000</b>	<b>722.500</b>

### 5.5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik plan hazırlandıktan sonra sürecin plana uygun bir şekilde yönetilip yönetilmediğinin belirlenmesi amacıyla uygulamanın izlenmesi ve belirli aralıklarla değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle Fakültemiz stratejik planı uygulama sürecinde izleme ve değerlendirme faaliyetlerine yer verilecektir. İzleme faaliyetleri sırasında stratejik plan uygulaması sistematik olarak takip edilip, planın raporlanması yapılacaktır. Değerlendirme aşamasında ise uygulama sonuçlarının, stratejik planın amaç ve hedefleri ile uyumluluğu değerlendirilecektir.

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi için öncelikle stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde sorumlu birimlerin kimler olduğu belirlenmiş ve stratejik planda belirtilmiştir. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için belirlenmiş performans göstergelerinin ölçülebilmesi ve belirli aralıklarla (6 ay) raporlanması, rapor sonuçlarının kurum içi ve dışı paydaşlara sunulması gerek üniversite üst yönetimi gerekse tema grupları tarafından değerlendirmeler yapılması, sürecin etkin bir şekilde izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması açısından fayda sağlayacaktır. Fakülte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı stratejik planın uygulanması ile ilgili verileri özenle toplayıp, gerekli istatistiksel değerlendirmeleri yaparak, her yıl “Fakülte Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu” oluşturacaktır. Tüm birimler kendi birimlerine ait verileri üniversitenin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na zamanında ve eksiksiz olarak vermekle yükümlüdür.

**KAYSERİÜNİVERSİTESİ  
DEVELİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
2020-2024 STRATEJİK PLANI**